



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ  
690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68. Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/63/000275/73/3

" 22 " июля 20 16 г.

692245, Приморский край, г. Спасск-  
Дальний, ул. Советская, 47  
Государственная инспекция труда в  
Приморском крае  
(место составления предписания)

Кому заведующему Никитенко М.П. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 пгт. Кировский Кировского района»  
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю  
устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Выдать работникам учреждения экземпляры дополнительных соглашений к трудовым договорам. Выдачу экземпляров дополнительных соглашений подтвердить соответствующей записью за подписью работников на экземплярах хранящихся у работодателя. Основание: ч. 1 ст. 67, ст. 72 Трудового кодекса РФ.	26.08.2016
2	Внести записи и ознакомить под роспись в личных карточках работников формы Т-2 в разделе 3 Прием на работу и переводы на другую работу. Основание: ст. 66 Трудового кодекса РФ и Пункт 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства № 225 от 16.04.2003 г.	26.08.2016
3	Утвердить приказом (распоряжением) работодателя форму расчетного листка. Основание: ч. 2 ст. 136 Трудового кодекса РФ.	26.08.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

692245, Приморский край, г. Спасск-Дальний, ул. Советская, 47 в срок до 26.08.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден **Никитенко М.П.** Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания -

- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

(ч. 23 ст.19.5 КоАП РФ). 22.07.2016 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание **Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае, Ибатуллин М. И.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

22.07.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил **заведующий Никитенко М.П., 22.07.2016 г.**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание **Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае, Ибатуллин М. И.** 22.07.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)