SWOT-анализ

(выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз) деятельности

МБДОУ «Детский сад № 2 пгт. Кировский Кировского района»

за 2020г.

|  |  |
| --- | --- |
| **Сильные стороны организации** | **Слабые стороны организации** |
| ДОО активно сотрудничает с родителями, привлекая их к определению основных направлений развития детского сада, совместной деятельности по воспитанию и развитию детей.коллегиальное принятие решений по основополагающим вопросам деятельности ДОО качественное питание, отлаженная работа пищеблока;использование здоровьесберегающих технологийпедагогический состав регулярно посещает курсы повышения квалификации, проходят аттестацию;  | Сопротивление принятия ФГОС ДО отдельными педагогами.Применение некоторыми педагогическими работниками традиционных устаревших подходов к образовательному процессу.Большая удаленность от центра поселка, и изолированность ДОО в микрорайоне. |
| **Внешние возможности** | **Угрозы** |
| Переподготовка педагогов необходимой квалификации, в соответствии с потребностями рынка образовательных услуг.Максимальное удовлетворение разнообразных образовательных потребностей воспитанников, родителей и социума.Взаимодействие с организациями для улучшения качества образования, поиск организаций-спонсоров, для лучшей организации образовательного пространства. | Недостаточное финансирование образования для его развития.Усиление деградации материальной инфраструктуры. |

**Какие возможности предоставляет внешняя среда для дальнейшего развития сильных сторон организации?**

**Ответ:**

1. Привлечение родителей и детей к участию в деятельности ДОО, обсуждению в принятии решений при планировании дальнейших мероприятий, для более точного удовлетворения социального заказа.

2. Участие педагогов и учащихся в различных олимпиадах, конкурсах, конференциях, вебинарах, курсах переподготовки, повышения квалификации и т.п., для повышения мотивации и квалификации.

3. Усилить межведомственное взаимодействие ДОО и других общественных и государственных структур.

**Как можно компенсировать слабые стороны организации с учетом возможностей внешней среды?**

**Ответ:**

1. Участие в государственных программах по улучшению материально-технической базы.
2. Использование при проведении мероприятий, как территории ДОО, так и возможности, а также материально-технической базы других социальных структур, общественных организаций и т.п.
3. Сдача в аренду свободных помещений.
4. Привлечение спонсоров (меценатов, организаций, депутатов и т.д.)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 2 пгт. Кировский Кировского района»

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮЗаведующий МБДОУ «Детский сад № 2пгт. Кировский Кировского района» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Юшкова В.В.«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. |

**План мероприятий по улучшению качества образования**

**в МБДОУ «Детский сад № 2 пгт. Кировский»**

***1. Пояснительная записка.***

Основной целью реализации Плана мероприятий по улучшению качества образования в МБДОУ «Д/С № 2 пгт. Кировский» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжения Правительства РФ от 23 января 2021 г. № 122-р «Об утверждении плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 г.» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных организациях, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Распоряжением Администрации Приморского края от 07.05.2014года № 142-ра. «дорожной карты», позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг).

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

-участие в реализации региональных, муниципальных программ развития дошкольного образования путем софинансирования;

-обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

-мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

-создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

-создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

-кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

-разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

-проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

-контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

-введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

***2. План мероприятий по улучшению качества работы в***

***МБДОУ «Д/С № 2 пгт. Кировский»***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Результат мероприятий |
| Мероприятия, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности |
| Создание рабочей группы для проведения оценки качества ДОО по критериям:- открытость и доступность информации об организации;- комфортность условий и доступность получения услуг; - доброжелательность, вежливость и компетентность работников ДОО | Апрель  | Заведующий Юшкова В.В. | - Выработка стратегии по улучшению качества работы ДОО;- отсутствие жалоб со стороны родителей  |
| Внедрение в образовательную деятельность ДОО инноваций (проекты) | В течение года | Заведующий Юшкова В.В.Ст.воспитательПедагоги ДОО | Проекты, портфолио и т.д. |
| Участие воспитанников, педагогов в соревнованиях и конкурсах, проводимых на различных уровнях | В течение учебного года | Заведующий Юшкова В.В.Ст.воспитательПедагоги ДОО | Развитие детского самовыражения, профессионализма педагогов |
| Мероприятия, способствующие выполнению муниципального задания | В течение года | Заведующий Юшкова В.В.Ст.воспитательПедагоги ДОО | Высокая посещаемость |
| Мероприятия, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей |
| Организация участия в конкурсных мероприятиях, смотрах и т.д. | В течение года | Заведующий Юшкова В.В. Ст.воспитательПедагоги ДОО | Наличие победителей и призеров |
| Мероприятия, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения |
| Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогов  | Постоянно  | Заведующий Юшкова В.В. Ст.воспитательПедагоги ДОО | Аттестация педагогов |
| Привлечение педагогов к участию в различных конкурсах | В течение года | Заведующий Юшкова В.В.Ст.воспитатель  | Наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях |
| Мероприятия, направленные на создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников |
| Оздоровление детей. Профилактика травматизма воспитанников | В течение года | ЗаведующийЮшкова В.В.Педагоги ДООмедсестра | Снижение заболеваемостиОтсутствие случаев травматизма |
| Пополнение материальной базы физкультурного зала | В течение года | Заведующий Юшкова В.В. Ст.воспитатель | Современный спортивный инвентарь  |
| Мероприятия, характеризующие открытость деятельность образовательных учреждений |
| Своевременное представление информации о ДОУ на сайте | В течение года | Заведующий Юшкова В.В. Ст.воспитательПедагоги ДОО | Публичный доклад, отчеты, конспекты |
| Наличие условий для индивидуальной работы с воспитанниками |
| Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки воспитанников-программа работы с одаренными детьми-наличие программы патриотического воспитания детей | В течение учебного года | Заведующий Юшкова В.В. Ст.воспитательПедагоги ДОО | -воспитанники принимают активное участие в творческих и спортивных мероприятиях района, активные участники конкурсов и фестивалей детского творчества, фестиваля, конкурсов;- организация участия педагогов в конкурсах, вебинарах, конференциях |